



Maßstab für reine Luft

Code of Conduct

Verhaltenskodex der Keller Lufttechnik GmbH + Co. KG

Vorwort

Erfolgsbild

Wir sind ein Familienunternehmen mit den Menschen im Blick – global präsent und lokal verwurzelt. Unsere Leidenschaft ist es, mit innovativer Technik für saubere Luft zu sorgen. Wir arbeiten so, dass alle Gewinner sein können – das Unternehmen, die Mitarbeiter und unsere Geschäftspartner.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Keller Lufttechnik hat als international tätiges Unternehmen die Verpflichtung und das Selbstverständnis, verantwortungsvoll und rechtmäßig zu handeln. Denn der Erfolg eines Unternehmens ist nicht nur abhängig von einem guten Produkt oder einer Dienstleistung, sondern auch vom Ruf und der Außendarstellung eines Unternehmens.

Keller Lufttechnik ist auf das Vertrauen angewiesen, das uns Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und die Öffentlichkeit entgegenbringen. Dabei werden das Ansehen und die Außendarstellung wesentlich geprägt durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters. Wir als Beschäftigte halten uns an geltende Gesetze und Regelungen der Länder, in denen wir tätig sind. Getroffene Vereinbarungen werden von uns eingehalten und prägen unsere Geschäftsbeziehungen langfristig und nachhaltig.

Mit dem nachfolgenden Code of Conduct haben wir die Regeln und Rahmenbedingungen zusammengefasst, die unser tägliches Handeln prägen und die von allen Beschäftigten erwartet werden. Er stellt den Anspruch an uns selbst dar, der von allen Beschäftigten durch ihr tägliches Handeln mit Leben zu füllen ist. Der Code of Conduct soll als Leitbild dienen, um unsere Unternehmenswerte zu leben und gleichzeitig sensibilisieren, um Fehlverhalten zu erkennen, welches nicht unseren Werten entspricht.

Jeder von uns kann zum Erfolg von Keller Lufttechnik beitragen, indem er unsere Werte im Innen- und Außenverhältnis lebt und repräsentiert. Wir erwarten deshalb, dass alle Beschäftigten übereinstimmend nach dem Code of Conduct handeln.

Kirchheim unter Teck, den 20. Mai 2020



Horst Keller



Frank Keller

- 1. Geltungsbereich**
- 2. Generelle Verhaltensanforderungen**
 - 2.1 Einhaltung von Recht und Gesetz
 - 2.2 Transparenz und Vertrauen
 - 2.3 Wahrung von Menschenrechten
 - 2.4 Vermeidung von Interessenskonflikten
- 3. Verhalten im geschäftlichen Umfeld**
 - 3.1 Fairer Wettbewerb
 - 3.2 Bekämpfung von Korruption
 - 3.3 Einladungen, Geschenke und Co.
- 4. Umgang mit Beschäftigten**
 - 4.1 Faire Arbeitsbedingungen
 - 4.2 Werte
- 5. Umwelt, Sicherheit und Gesundheit**
 - 5.1 Nachhaltigkeit und Klimaschutz
 - 5.2 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- 6. Umgang mit Daten und Informationen**
- 7. Handeln bei Verstößen**

1. Geltungsbereich

Die Keller Lufttechnik GmbH + Co. KG (nachfolgend Keller Lufttechnik) erwartet von allen Beiräten, Geschäftsführern, Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich im Sinne des Code of Conduct verhalten und nach diesem handeln.

Darüber hinaus reicht es nicht, dass nur wir unser Verhalten und Handeln nach dem Code of Conduct ausrichten. So soll jede natürliche und juristische Person, die in einem Geschäftsverhältnis mit Keller Lufttechnik steht, die Inhalte des Code of Conduct beherzigen. Die Kunden und Lieferanten haben ebenfalls nach den in diesem Code of Conduct niedergeschriebenen ethischen und rechtlichen Grundsätzen zu handeln. Zudem erwarten wir, dass auch unsere Geschäftspartner verbindliche Regeln aufstellen, um rechtskonforme Verhaltensweisen entlang ihrer Lieferkette zu sichern.

2. Generelle Verhaltensanforderungen

2.1 Einhaltung von Recht und Gesetz

Keller Lufttechnik und deren Beschäftigte halten sich an geltendes Recht und gültige Gesetze. Dies gilt ausdrücklich auch für Embargo-, Zoll- und Exportkontrollbestimmungen. Rechtswidrige Handlungen entsprechen nicht den Werten des Unternehmens, da neben ethischen Aspekten auch Strafen, verlorene Aufträge und Reputationsverlust dem Unternehmen großen Schaden zufügen könnten. Gerade im Ausland gilt es sich an Gesetze zu halten, wenn die Strafverfolgung nicht zwingend nach rechtsstaatlichen Grundsätzen erfolgt. Jeder Beschäftigte ist verpflichtet, sich über Vorschriften und Gesetze zu informieren, die im eigenen Verantwortungsbereich Anwendung finden. Keller Lufttechnik unterstützt hierbei entsprechend.

2.2 Transparenz und Vertrauen

Transparenz und Vertrauen sind entscheidend für eine erfolgreiche und professionelle Zusammenarbeit. Um Handlungen und Entscheidungen für Kollegen und Geschäftspartner nachvollziehbar zu machen, muss Transparenz herrschen, da ansonsten die erforderliche Akzeptanz oftmals nicht gegeben ist. Dies bedeutet auch offen und ehrlich mit Problemen und Fehlern umzugehen. Zudem verhindern Transparenz und eine klare Kommunikation das Aufkommen von Missverständnissen.

2.3 Wahrung von Menschenrechten

Die Menschenrechte zu wahren ist Teil der unternehmerischen Verantwortung von Keller Lufttechnik. Deshalb sind alle Beschäftigten angehalten, jeder Person mit Fairness und Respekt zu begegnen und gemeinsam mit Keller Lufttechnik an der Schaffung von Rahmenbedingungen mitzuwirken, die menschenwürdigen Bedingungen nicht widerstreben. Keller Lufttechnik lehnt jede Form der Kinder- und Zwangsarbeit entschieden ab und achtet die Rechte von Kindern und Jugendlichen. Auch von unseren Geschäftspartnern wird verlangt, dass diese Einstellung gelebt wird, sodass die gesamte Lieferkette frei von Produkten ist, die im Zusammenhang mit Kinder- oder Zwangsarbeit stehen. In diesem Zusammenhang sorgen wir als Unternehmen zudem dafür, dass bezogene Materialien und Produkte weder aus Konfliktregionen stammen, noch Lieferungen eigener Produkte in diese Regionen stattfinden. Dadurch soll verhindert werden, dass Menschenrechtsverletzungen oder andere negative Auswirkungen in irgendeiner Weise unterstützt werden.

2.4 Vermeidung von Interessenskonflikten

Alle Beschäftigten treffen Entscheidungen in der Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten nach sachlichen Kriterien und frei von Interessenskonflikten. Mögliche Konflikte durch private Belange, wirtschaftliche oder andere Aktivitäten sind zu vermeiden. Alle Beschäftigten sind dazu verpflichtet, private und geschäftliche Interessen klar zu trennen und unbefangen zu handeln.

3. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

3.1 Fairer Wettbewerb

Keller Lufttechnik erwartet von allen Beschäftigten, dass sie sich im Wettbewerb an geltende nationale und internationale Gesetze halten und sich nicht an Preis-, Markt- oder Angebotsabsprachen beteiligen, egal ob in eigenem Interesse oder im Interesse Dritter. Darüber hinaus ist das geistige Eigentum Anderer zu respektieren. Zudem ist das Verschaffen eines unlauteren Vorteils durch unfaire Verhaltensweisen, wie Verschleierung oder Manipulation, zu unterlassen, sodass der Wettbewerb mit fairen Geschäftspraktiken geführt wird.

Keller Lufttechnik verzichtet auf jeden Auftrag, der nur aufgrund eines Verstoßes gegen geltende Gesetze zu erreichen ist. Bei Erlangen einer marktbeherrschenden Stellung wird Keller Lufttechnik diese nicht zum eigenen Vorteil nutzen, sondern weiterhin rechts- und gesetzeskonform handeln.

3.2 Bekämpfung von Korruption

Keller Lufttechnik lehnt Korruption, unlautere Geschäftspraktiken und jegliches unternehmensschädigende Verhalten konsequent ab und fordert dies auch von seinen Geschäftspartnern. Alle Beschäftigten sind dazu aufgefordert, das geltende Recht zur Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche einzuhalten.

Keller Lufttechnik erwartet von seinen Beschäftigten, sich weder direkt noch indirekt an Geldwäscheaktivitäten zu beteiligen und einen offenen, fairen und verlässlichen Umgang mit Kunden, Lieferanten und Dienstleistern zu pflegen. Jegliche Geschäftspraktiken sind durch ehrliches und verantwortungsvolles Denken und Handeln gekennzeichnet.

3.3 Einladungen, Geschenke und Co.

Beschäftigte von Keller Lufttechnik lassen sich nicht durch Einladungen oder ähnliches in ihren geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen und lehnen diese Angebote ab, sofern sie nicht innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft liegen. Die Annahme von Geldgeschenken und Gutscheinen ist in jedem Fall untersagt. Materielle Geschenke dürfen ebenfalls nicht angenommen werden. Ausnahmen hierbei bilden geringwertige Geschenke, die aufgrund örtlicher Gebräuche üblich sind, den allgemeinen Geschäftspraktiken und der Höflichkeit entsprechen sowie durch die der Empfänger in seiner geschäftlichen Entscheidung nicht beeinflusst wird. Geschenke über diesen allgemein üblichen Rahmen hinaus bedürfen stets der Genehmigung durch die Führungskraft oder die Geschäftsführung. Dies soll die Beschäftigten davor schützen, in eine verpflichtende Abhängigkeit gegenüber Dritten zu kommen oder in den eigenen Handlungen und Entscheidungen manipuliert zu werden. Keller Lufttechnik selbst bezweckt mit Geschenken an Geschäftspartner keine Bevorzugung.

4. Umgang mit Beschäftigten

4.1 Faire Arbeitsbedingungen

Keller Lufttechnik begegnet seinen Beschäftigten mit Wertschätzung, Offenheit und Toleranz. Die persönliche Würde jedes Einzelnen wird in vollem Umfang respektiert und für ein positives Arbeitsumfeld gesorgt, welches frei von Diskriminierung und Belästigung ist. Schikanen (bspw. Mobbing), unerwünschte Annäherungen jeglicher Art, unsittliche Angebote oder ein durch beleidigende Scherze und Bemerkungen beeinträchtigtes Arbeitsumfeld, werden nicht geduldet. Ein fairer Umgang wird in allen Unternehmensbereichen gelebt und eingefordert.

4.2 Werte

Keller Lufttechnik spricht sich in aller Deutlichkeit gegen jegliche Art der Diskriminierung aus und erwartet dies auch von seinen Beschäftigten. Die Werte des Familienunternehmens, wie ein friedliches Miteinander, Vielfalt und Chancengleichheit sollen geachtet und sowohl intern, als auch in Geschäftsbeziehungen gelebt werden. Eine Missachtung dieser Werte ist entschieden abzulehnen.

5. Umwelt, Sicherheit und Gesundheit

5.1 Nachhaltigkeit und Klimaschutz

Keller Lufttechnik ist sehr darauf bedacht, nicht nur durch die eigenen Produkte, sondern auch durch das eigene Handeln die Umwelt zu schützen und ökonomisch, ökologisch und sozial nachhaltig zu sein. Dabei werden geltende Gesetze zum Klima- und Umweltschutz eingehalten, mit Ressourcen sparsam umgegangen und mithilfe eines Umweltmanagementsystems die Abfallmenge reduziert und das Recycling optimiert. Zudem wird mithilfe von Solaranlagen auf dem Betriebsgelände und modernen Leuchtmitteln versucht, den Strombedarf gering zu halten. Darüber hinaus sind alle Beschäftigten in ihrer täglichen Arbeit angehalten, an den Themen Umwelt- und Klimaschutz aktiv mitzuarbeiten.

5.2 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Keller Lufttechnik beachtet geltende Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze und gewährleistet die Einhaltung dieser Bestimmungen, um die eigenen Beschäftigten zu schützen. Wir bieten ein sicheres, hygienisches und gesundheitsfreundliches Arbeitsumfeld, um Unfällen und Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen. Neben regelmäßigen Risikobewertungen der Arbeitsplätze werden die Beschäftigten jährlich in Arbeitsschutzthemen geschult. Die Wirksamkeit und Kontrolle von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen wird von der Fachkraft für Arbeitssicherheit bei Keller Lufttechnik durchgeführt.

6. Umgang mit Daten und Informationen

Der Umgang mit Daten und Informationen ist Keller Lufttechnik ein besonderes Anliegen. Gerade im geschäftlichen Kontext, wo große Mengen an Daten ausgetauscht werden, ist ein sensibler Umgang mit diesen zwingend erforderlich. Keller Lufttechnik verpflichtet sich dazu, die aktuell geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen einzuhalten, den vorgeschriebenen Meldepflichten bei Datenpannen nachzukommen und ausreichende Vorkehrungen bzgl. der Datensicherheit und des Schutzes von Daten getroffen zu haben. Die Vorkehrungen schließen neben elektronischen Daten auch physische Daten mit ein. Neben den eigenen Daten schützt Keller Lufttechnik auch alle anvertrauten Daten seiner Lieferanten und Kunden, die nicht öffentlich bekannt sind. Eine Weitergabe dieser Daten erfolgt nur mit vorheriger ausdrücklicher Genehmigung des Betroffenen.

7. Handeln bei Verstößen

Wer auf Verstöße hinweist, soll keine Ängste oder negative Konsequenzen befürchten. Keller Lufttechnik will hierzu ein Klima und eine Kultur schaffen, welche diese Aspekte unterstützt. Hinweise sind an die jeweilige Führungskraft oder die nächsthöheren Führungsebenen zu geben. Fehlverhalten und Verstöße gegen den Code of Conduct werden von Keller Lufttechnik konsequent und ausnahmslos sanktioniert, unabhängig des Ranges und der Position handelnder und betroffener Personen.

